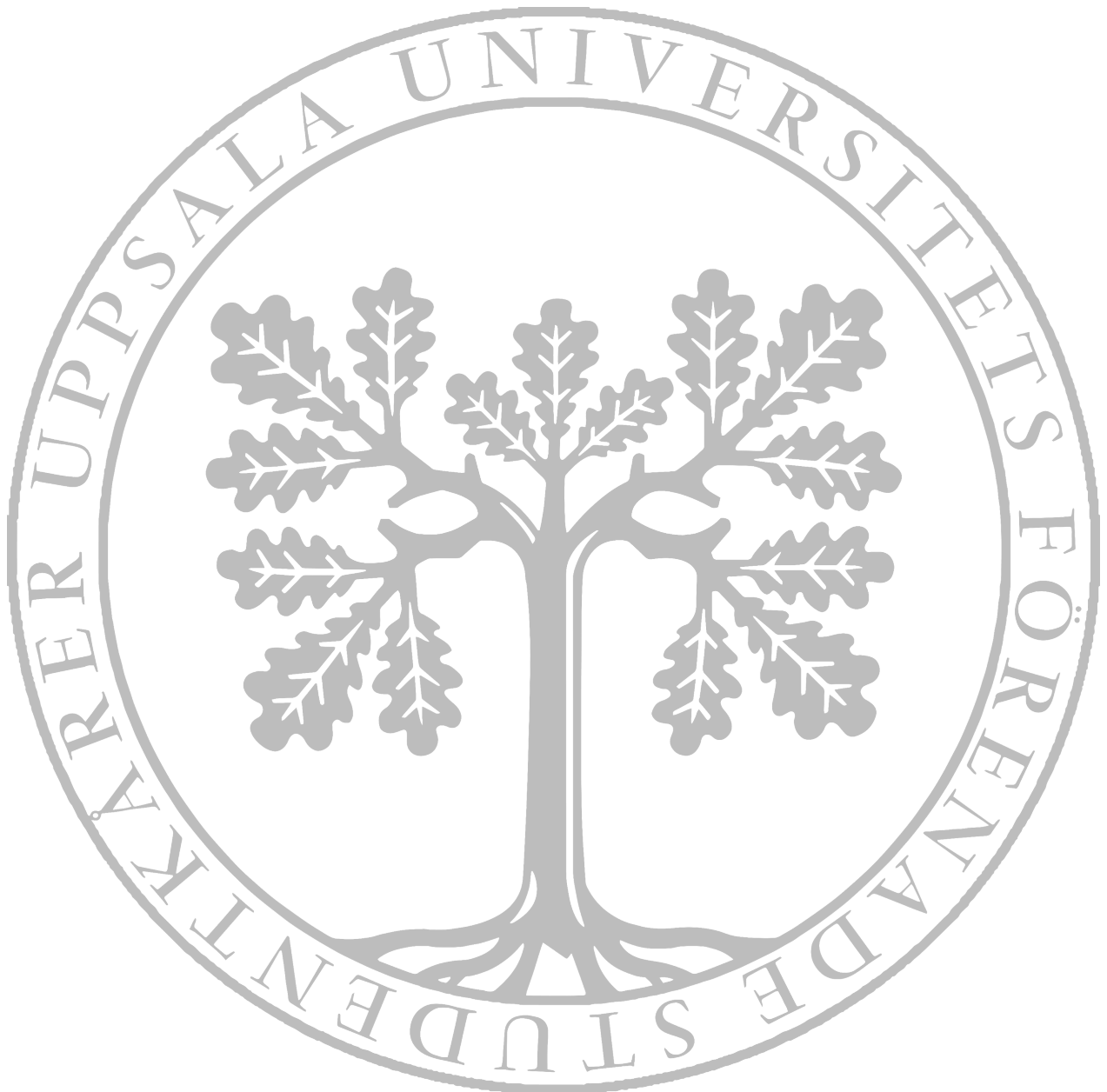
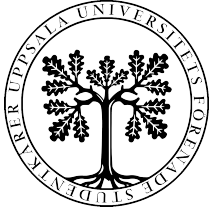


# Uppsala universitets förenade studentkårer

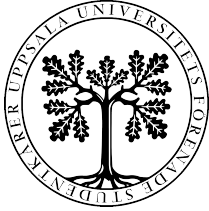
Verksamhetsplan 22/23





## Innehållsförteckning

<b>Inledning</b>	<b>3</b>
<b>Central studentrepresentation</b>	<b>3</b>
Fokusfrågor	3
Samhörighet mellan centrala studentrepresentanter	3
Forum för diskussioner och samarbeten mellan studentrepresentanter	4
Rutiner för utlysning och tillsättning av studentrepresentanter	4
Gemensam plattform för studentrepresentanter	4
Valmöte	5
Utvärderingsenkäterna	5
<b>Etablering av UUFS som organisation och aktör</b>	<b>6</b>
Extern kommunikation till studenter och UU-medarbetare	6
Stärkt samarbete med Kuratorskonventet	6
Stärkt samarbete med Doktorandnämnden	6
Påverkansarbete	6
Standar	7
<b>UUFS organisation</b>	<b>8</b>
Samordnaren	8
Handläggare	8
Översyn av gemensamt finansierade resurser	8
Struktur för styrande dokument och gemensamma filer	9



## Inledning

Uppsala universitets förenade studentkårer (UUFS) är en förening som skapats i samarbete mellan de sex kårer som finns vid Uppsala universitet. Föreningens syfte är att på uppdrag av dess medlemskårer samordna den centrala studentrepresentationen och det centrala studentinflytandet.

## Central studentrepresentation

### *Fokusfrågor*

UUFS ska inför varje nytt verksamhetsår revidera fokusfrågorna och ta fram en process för hur arbetet kring dessa ska se ut.

*Under verksamhetsåret 22/23 ska UUFS verka för*

**att** aktivt jobba med organisationens fokusfrågor.

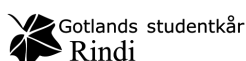
### *Samhörighet mellan centrala studentrepresentanter*

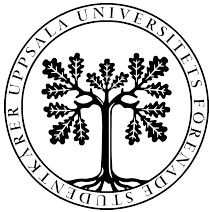
Det har under tidigare verksamhetsår funnits ambitioner att anordna sociala aktiviteter i syfte att skapa kommunikationsvägar mellan studentrepresentanter. Detta har dock förhindrats av pandemin. Under arbetets gång har ett behov identifierats av att kommunikationen mellan studentrepresentanter, och kommunikationen mellan studentrepresentanter och UUFS styrelse, bör stärkas. UUFS bör således skapa incitament för att skapa dessa kommunikationsvägar. En stor del i detta har under verksamhetsåret 21/22 varit att delegera mer av detta ansvar över till UUFS Samordnare.

*Under verksamhetsåret 22/23 ska UUFS verka för*

**att** anordna sociala aktiviteter för de centrala studentrepresentanterna.

**att** samordna tydliga kommunikationskanaler mellan UUFS och de centrala studentrepresentanterna.





### ***Forum för diskussioner och samarbeten mellan studentrepresentanter***

För att motverka att studentrepresentanter blir isolerade kompetensmässigt och socialt har UUFS ett viktigt uppdrag i att tillgodose ett forum där representanterna kan dela intryck, idéer och frågor med varandra, UUFS samordnare och ledamöter. För att formen på detta forum ska passa representanterna är det viktigt att man involverar dem i hela processen.

*Under verksamhetsåret 22/23 ska UUFS verka för*

- att** samla in återkoppling och idéer från tillsatta studentrepresentanter ang. hur de vill att UUFS anordnar möjligheter till diskussion och utbyte representanter emellan,
- att** baserat på ovan etablera och anordna utbytestillfällen.

### ***Rutiner för utlysning och tillsättning av studentrepresentanter***

UUFS saknar fastställda rutiner för arbetet kring utlysning och tillsättning av studentrepresentanter. Även om det finns ett någorlunda etablerat arbetssätt som UUFS finns det behov av att tydligare etablera och beskriva hur arbetet med dessa uppgifter ska utföras för att underlätta vid ex. överlämning men även vid kommunikation med UU och de som söker representantuppdrag.

*Under verksamhetsåret 22/23 ska UUFS verka för*

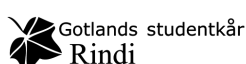
- att** fastställa och införa rutiner för utlysning och tillsättning av studentrepresentanter.

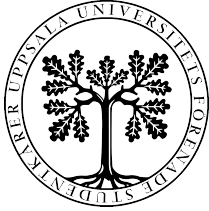
### ***Gemensam plattform för studentrepresentanter***

UUFS har insett behovet av att ha en gemensam plattform tillsammans med UU som gör det möjligt att ha en uppdaterad och levande lista på studentrepresentanter och poster på både central och lokal nivå. I dagsläget är det vanligt att varje enskild kår har egna dokument samtidigt som det finns en UUFS-gemensam lista för att hålla rätt på vakanta och tillsatta poster. Samtidigt har UU egna motsvarande kontaktlistor för grupperingar. Det skulle därför vara gynnsamt för alla parter om en gemensam lösning skapas där UU, de individuella kårerna och UUFS gemensamt samlar information om representanter, vakanta poster och uppdragens utformning.

*Under verksamhetsåret 22/23 ska UUFS verka för*

- att** tillsammans med relevanta parter inom UU ta fram en gemensam plattform som tillåter UUFS, samtliga kårer och UU att gemensamt kunna uppdatera och lista studentrepresentanter och uppdrag.





### **Valmöte**

Valmötet är det möte i slutet av vårterminen då de flesta av de stående studentrepresentant-uppdragen tillsätts. Processen och konceptet med valmötet samt marknadsföringen av detta är något som kräver fortsatt utveckling och utvärdering.

*Under verksamhetsåret 22/23 ska UUFS verka för*

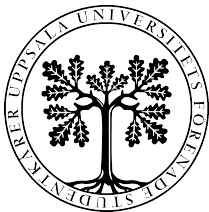
**att** utvärdera och utveckla konceptet med valmötet.

### **Utvärderingsenkäterna**

För att få en tydligare koppling mellan UUFS och de centrala studentrepresentanterna har två utvärderingsenkäter tagits fram, samt en intern rutin för användandet av dessa. Den ena är en lägesrapportering och den andra en slututvärdering av uppdraget. Dessa har ännu inte börjat tas i bruk och UUFS bör därför se över hur man vill jobba med dessa.

*Under verksamhetsåret 22/23 ska UUFS verka för*

**att** aktivt arbeta med utvärderingsenkäterna och utvärdera behovet av dessa.



## Etablering av UUFS som organisation och aktör

### *Extern kommunikation till studenter och UU-medarbetare*

UUFS har idag en utmaning i att nå ut med relevant information till universitetets studenter, men också i att vara en etablerad organisation för centralt påverkansarbete hos universitetets medarbetare.

*Under verksamhetsåret 22/23 ska UUFS verka för*

**att** utveckla den externa kommunikationen.

### *Stärkt samarbete med Kuratorskonventet*

Uppsala är en gammal och anrik studentstad och är hem till många olika typer av studentorganisationer och mötesplatser. Dessa studentorganisationer - speciellt kårer och nationer - har mycket utbyte av varandra. För att möjliggöra ett gott samarbete med gemensam förståelse, respekt och behållning bör samarbetet med Kuratorskonventet stärkas.

*Under verksamhetsåret 22/23 ska UUFS verka för*

**att** stärka samarbetet med Kuratorskonventet.

### *Stärkt samarbete med Doktorandnämnden*

Doktorandnämnden arbetar för att de som bedriver doktorandstudier vid Uppsala universitet kan göra det med trygghet, representation och rättssäkerhet, från antagning till disputation. För ett ansvarsfullt och effektivt stöd till universitetets doktorander krävs ett fortsatt nära samarbete mellan Doktorandnämnden och UUFS styrelse.

*Under verksamhetsåret 22/23 ska UUFS verka för*

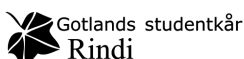
**att** stärka samarbetet med Doktorandnämnden.

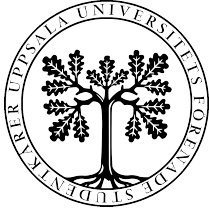
### *Påverkansarbete*

Under tidigare verksamhetsår har brister i det gemensamma påverkansarbetet uppmärksammats, något som även lyfts under den workshop som hölls våren 2021.

*Under verksamhetsåret 22/23 ska UUFS verka för*

**att** arbeta med att förbättra och tydliggöra föreningens processer och ansvarsfördelning vid påverkansarbete.



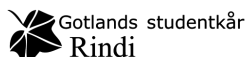


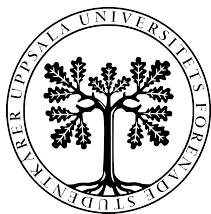
## *Standar*

Under flera års tid har arbetet att ta fram studentkårernas gemensamma standar "lillan" gått parallellt med nationernas arbete att ta fram standaret "storan". Ambitionen var att standaret "lillan" skulle ha färdigställts under hösten 2021 för att tillsammans med "storan" säkerställa sin plats i fanborgen och kårernas representation i Uppsala. Detta har dock inte skett och "storan" är snart färdigställd vilket sätter lite press på kårerna att få "lillan" klar. Innan "lillan" är klar kommer endast "storan" användas efter att den färdigställts. Vilket leder till att ingen kårrepresentation kommer finnas under de akademiska högtiderna.

*Under verksamhetsåret 22/23 ska UUFs verka för*

**att** färdigställa standaret "lillan".





## UUFS organisation

Organisationen ska utvecklas och utformas för att erbjuda så bra funktioner och stöd som möjligt till arbetet med studentrepresentation och studentinflytande.

### *Samordnaren*

Sedan organisationens grundande har föreningen haft ett uppdrag som samordnaren vars åliggande är att samordna föreningens arbete administrativt och bistå i funktionerna kring föreningen. Uppdraget gjordes om något inför vårterminen 2022 och en del av de administrativa uppgifterna kring bland annat styrelsemötena lades istället över på UUFS Handläggare. Samordnaren fick då istället mer delegerat ansvar för de centrala studentrepresentanterna. Denna ansvarsfördelning bör ses över och utvärderas under kommande verksamhetsår.

*Under verksamhetsåret 22/23 ska UUFS verka för*

- att** utvärdera samordnarens roll, funktion och utformning samt verkställa förändring vid behov.

### *Handläggare*

Föreningen har under det senaste verksamhetsåret provat konceptet med att tillsätta en remisshandläggare/handläggare. Meningen från början var att uppdraget ska bistå föreningen i beredning och skrivande av remisser och andra liknande texter. Inför vårterminen utvecklades uppdraget ytterligare och är sedan dess även ansvarig för UUFS styrelsemöten, kallelse och protokollförande.

*Under verksamhetsåret 22/23 ska UUFS verka för*

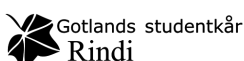
- att** utvärdera handläggarens roll, funktion och utformning samt verkställa förändring vid behov.

### *Översyn av gemensamt finansierade resurser*

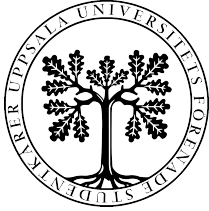
UUFS har flera gemensamt finansierade uppdrag som exempelvis student- och doktorandombud, samordnare och handläggare. Vissa av medlemsföreningarna har ansvar för tjänsterna/uppdragen, vilket ibland innebär extra kostnader. Föreningen ska därför göra en översyn av den ekonomiska fördelningen av dessa uppdrag.

*Under verksamhetsåret 22/23 ska UUFS verka för*

- att** göra en översyn av ansvarsfördelning gällande UUFS gemensamt finansierade resurser, med fokus på administration och arbetsledning.







### *Struktur för styrande dokument och gemensamma filer*

Under tidigare verksamhetsår har det funnits brister i rutinerna kring arkivering av diverse dokument. En ny team drive med tydligare mappstruktur har tagits fram under verksamhetsåret 21/22 men rutinerna kring arkiveringen och hanteringen av denna kvarstår att arbeta med. Ett exempel på en sådan rutin är vad som gäller efter beslut om ett reviderat styrdokument, vem är då ansvarig för att rätt version arkiveras i rätt mapp samt laddas upp på hemsidan?

*Under verksamhetsåret 22/23 ska UUFS verka för*

**att** upprätta och införa rutin för arkivering.