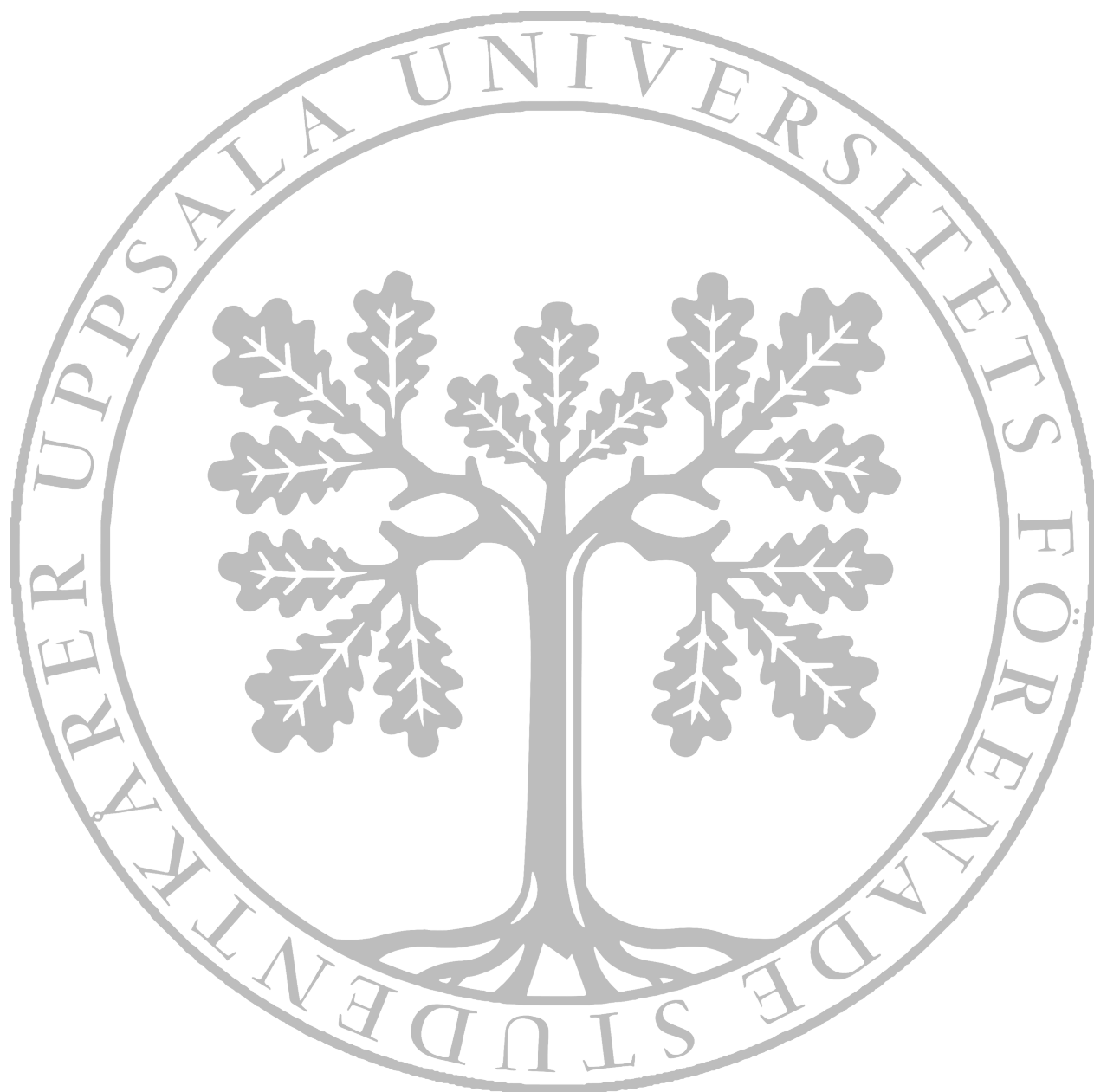
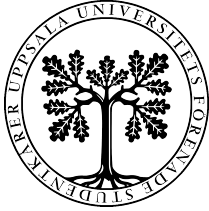


UUFS:s
Verksamhetsberättelse 2020/2021

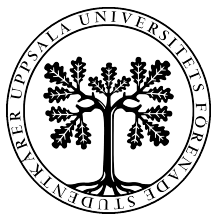




Innehållsförteckning

Innehållsförteckning	2
Att göra:	3
Inledning	3
Konstituerande styrelsemöten	4
Vårterminen 2020	4
Vårterminen 2021	4
Remisser	5
Skrivelser	8
Små punkter under året	9
Studerandeskyddsombud	9
UUFS-utvärdering	10
Översättning av styrdokument	10
Utvärderingsdokument för studentrepresentanter	10
Stora punkter under året	10
Samordnarens representationsbudget	10
Standar	11
Fokusfrågor	11
Rektorsvalet	12
Önskelista till Uppsala universitets nya rektor	12
Utredning av Doktorandnämnden	13
Remisshandläggare	13
Förändringar i rektorsråden	13
Effekter av Covid-19	14





Inledning

Verksamhetsåret 20/21 var UUFS första fullständiga verksamhetsår.

Ett fokus under året har varit att förbättra det gemensamma arbetet. Det framkom under verksamhetsåret ett antal punkter i UUFS styrdokument som var svårtolkade och krävde diskussioner och förtydliganden. Även åtgärder för att förtydliga de olika studentkårernas ansvarsområden gällande exempelvis arbetsmiljöarbete och doktorandråden har genomförts.

Under vårterminen 2021 intensifierades det praktiska arbetet inom UUFS, till stor del assisterat av att en majoritet av ledamöterna byggt upp erfarenhet och kunskap i sina egna roller och inom UUFS generellt. Det var även under vårterminen som stora delar av de interna organisatoriska frågorna togs upp, bl.a. med fokus på hur kårerna ska samarbeta generellt.

Under höstterminen satt Alice Rosenfeldt som samordnare för UUFS och under vårterminen tillträdde Linnéa Regnell som ny samordnare.

Konstituerande styrelsemöten

Vårterminen 2020

UUFS höll konstituerande styrelsemöte den 5 juni 2020 för att fastställa den nya styrelsen. Styrelsen fastställs enligt följande:

Uppsala studentkår genom Jacob Färnert och Klara van Blaricum

- suppleant Louise Ingemarsson

Uppsala teknolog- och naturvetarkår genom Anna Ivert Nordén (firmateckningsrätt) och Måns Bengtson

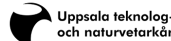
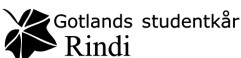
- suppleant Karl Wildt

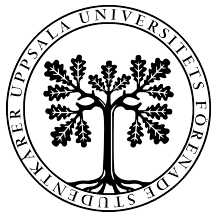
Gotlands studentkår Rindi genom Anton Berglund och Philip Hagberg

- suppleant Eva Cunningham

Uppsalaekonomerna genom Erik Baehre och Olivia Andersson

- suppleant Lisa Fälth





Juridiska Föreningen i Uppsala genom Arvid Bertilsson (firmateckningsrätt) och Erik Schwartz

- suppleant Jacob Nittmar

Farmaceutiska studentkåren genom Felix Hemström Trolin och Albin Andersson

- suppleant vakant

Under det konstituerande styrelsemötet beslutades att anta verksamhetsplan för verksamhetsåret (HT20 - VT21) samt kostnadsfördelning.

Vårterminen 2021

UUFS höll konstituerande styrelsemöte den 15 januari 2021 för att fastställa den nya styrelsen. Styrelsen fastställs enligt följande:

Uppsala studentkår genom Jacob Färnert och Klara van Blaricum

- suppleant Louise Ingemarsson

Uppsala teknolog- och naturvetarkår genom Anna Ivert Nordén och Måns Bengtson

- suppleant Karl Wildt

Gotlands studentkår Rindi genom Anton Berglund och Philip Hagberg

- suppleant Eva Cunningham

Uppsalaekonomerna genom Erik Baehre och Olivia Andersson

- suppleant Lisa Fälth

Juridiska Föreningen i Uppsala genom Arvid Bertilsson och Alexander Zanton

- suppleant Jacob Nittmar

Farmaceutiska studentkåren genom Alice Fors och Anna Pedersen

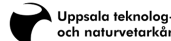
- suppleant vakant

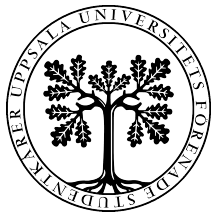
Remisser

Till UUFS inkommer under året en blandning av remisser som vi antingen väljer att svara på gemensamt eller individuellt beroende på område. Tillsammans har vi under verksamhetsåret 2020/2021 svarat på åtminstone 15 remisser gemensamt. Karaktären av dessa har varierat stort och svarstiden har varit allt från timmar till månader. De ämnen som berörts under året är bland annat, riktlinjer (centrumbildningar, skriftliga prov på distans), lokalförsörjningsplan, ändringar i



Gotlands studentkår
Rindi





högskolelagen, ny miljöplan, examensbevis, anställningsordningen, högskoleprovet och åtgärder med anledning av COVID-19.

Höstterminen 2020

Förslag till Miljöplan vid Uppsala universitet

I korthet kretsade UUFS svar på remissen kring en önskan om att både målen i sig och genomförandet skulle konkretiseras, med skarpare formuleringar och klargöranden om vad som ska uppnås, hur ansvarsfördelningen ska se ut samt vad som bör följas om planen inte följs. UUFS betonade även att mer ambitiösa mål borde eftersträvas i planen, och att universitetet ska vara en drivande pjäs om legitimitet ska ges till den forskning som bedrivs inom området.

Utredning av Uppsala universitets anställningsordning

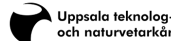
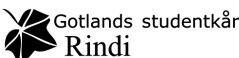
UUFS delade i remissen synen på problematiken med osäkra anställningar och otydliga karriärvägar som forskaranställningarna kan leda till, men varnade för förslaget att omvandla forskaranställningen till biträdande lektorer då detta på kort tid bl.a. riskerar att leda till att nämnda lektorers forskning skulle finansieras med grundutbildningsmedel. UUFS var dock positiva till en standardisering av rekryteringsprocessen.

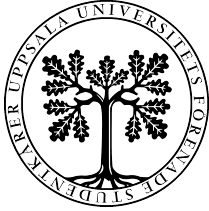
Ändring i högskoleförordningen om förlängd giltighetstid av högskoleprovet

UUFS ställde sig i stort kritiska till förslaget, och menade att den grupp som drabbats hårdast av beslutet att ställa in högskoleprovet under våren 2020 inte gynnas av förslaget. UUFS anförde vidare att förslaget innebar att de meriter som skulle tas i beaktande riskerade att inte spegla personens kunskapsläge vid ansökan, och att en bättre lösning hade varit en löpande förlängning för motsvarande varje halvår som provet inte kan hållas, alternativt en förlängning om ett år åt gången.

Lokalförsörjningsplanen 2021-2023

I huvudsak behandlade UUFS remissvar de styrande principerna bakom lokalförsörjningen. Här önskades bl.a. att en minsta standard för studiesociala ytor skulle fastställas, att nya lokaler i huvudsak bör utvecklas i närhet till de befintliga universitetsområdena samt att renoveringar ur ett hållbarhetsperspektiv i regel är att föredra framför nybyggnationer.





Förslag till ny paragraf 7 kap. 20 a § i högskoleförordningen

Förslaget gällde möjligheten att genomföra ett högskoleprov endast för personer som skulle skriva provet för första gången. UUFS välkomnade förslaget, men varnade för att urvalsproblematik skulle kunna uppstå om platserna inte fylldes.

Självvärdering inom ramen för UKÄ:s lärosätesgranskning

UUFS ansåg att självvärderingen på ett bra sätt beskrev hur kvalitetssystemet var uppbyggt, men efterlyste en tydligare reflektion kring hur verksamheten faktiskt implementerar denna modell då vissa delar av självvärderingen var utdaterade, otydliga eller missvisande. UUFS presenterade även en noggrann genomgång av varje bedömningsområde, som av utrymmesskäl inte tagits med i denna beskrivning.

Riktlinjer för genomförande av skriftliga prov på distans vid Uppsala universitet

UUFS svar berörde fyra huvudområden: anonymitet, studenters tekniska förutsättningar, instruktioner för studenter samt instruktioner för institutioner och kursledningar. Stor vikt lades bl.a. vid att studenter informeras i god tid om de reglerna för tentamenstillfället och hur det praktiskt skulle genomföras (exempelvis erbjudas demo-tentamen), samt att studenterna borde kunna vända sig till universitetet för hjälp med en lämplig tentamensmiljö vid behov.

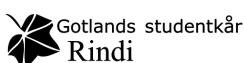
Åtgärder med anledning av spridningen av sjukdomen covid-19

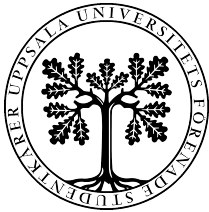
UUFS välkomnade beslutet, men tillade att vissa skrivningar borde förtydligas för att minimera tolkningsfrihet.

Vårterminen 2021

Internremiss angående riktlinjer avseende intellektuella tillgångar vid Uppsala universitet (UFV 2020/943)

UUFS anmärkte i svaret på vissa otydligheter i gällande begreppen *student* och *doktorand*, samt menade att det i riktlinjerna borde framgå att studenter skulle informeras i god tid innan arbetet påbörjas om eventuella regleringar eller avtal som påverkar studenten.





Riktlinjer för lokalförsörjning vid Uppsala universitet

UUFS lyfte i sitt remissvar bl.a. att outnyttjade undervisningslokaler borde vara upplåsta eller finnas tillgängliga för studenterna att boka i syfte att maximera nyttjandegraden. Då en utredning av studie- och studiesociala ytor vid tillfället för svaret fortfarande var pågående uppmanade UUFS även att riktlinjerna senare skulle ses över när denna utredning var slutförd.

Riktlinjer för namngivning av byggnader och lokaler

I sitt remissvar föreslog UUFS bl.a. att det exempel på personkrets som lades fram i förslaget skulle breddas till att även inkludera anställda eller aktiva vid universitetet. UUFS uppmanade även till att riktlinjerna borde inkludera en uppmaning till att studentperspektivet beaktas i processen.

Gällande möjlighet för regeringen att frånga huvudregeln för fördelning av platser vid urval till högskolan vid extraordinära händelser i fredstid

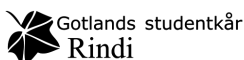
I svaret ifrågasatte UUFS varför någon statistisk analys över hur antagningsstatistiken för höstterminen 2020 påverkats av högskoleprovets utevaro VT20 inte hade gjorts, och att det utan tydligt underlag var svårt att förutse vilken påverkan förslaget skulle kunna ha givet att lärosätena själva skulle ha möjligheten att välja huruvida undantaget skulle tillämpas. Avslutningsvis betonades vikten av att gruppen av sökande till höstterminen 2021 löpande och proaktivt skulle informeras om eventuella förändringar av urvalsgrupper.

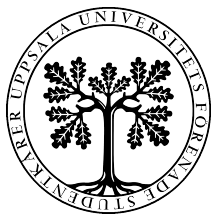
UU:s Självvärdering av Breddad Rekrytering

UUFS anmärkte bl.a. på att spridningen bland sökande, snarare än endast bland antagna, inte hade analyserats, och uppmanade till närmare studier av detta för att utröna om en koppling kan finnas till ex. höga antagningskrav eller begränsade urvalsprocesser. Vidare uppmärksammades alternativa urval som en potentiell väg för att åstadkomma en mer breddad rekrytering. Avslutningsvis uppmanades universitetet även att se över hur uppföljning mot studentpopulationen ska ske.

Förslag till reviderad antagningsordning – föreskrifter för tillträde till utbildning på grundnivå och avancerad nivå vid Uppsala universitet.

I svaret ifrågasatte UUFS om det fanns skäl för den särskilda ordning som föreslogs gälla vid





antagning till läkarprogrammet, där resultat på högskoleprov skulle användas som utslag vid lika resultat istället för lottning som för övriga utbildningar. UUFS påpekade särskilt att detta riskerade att ge fördel åt de personer som valt att skriva ett avgiftsbelagt prov, och att ordningen därför riskerade att missgynna personer med en ekonomisk utsatt bakgrund. Vid tillfället för remissvaret pågick en revidering av delegationsordningen. Universitetet uppmanades därför att se över antagningsordning efter att revideringen hade avslutats för att säkerställa att dokumenten inte var i strid med varandra.

Remiss av förslag till rekommendation om redovisning av omfattning på behörighetsgivande och högskoleintroducerande utbildning

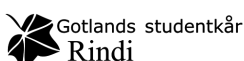
UUFS tillstyrkte förslaget och ställde sig positiva till en harmonisering av begrepp och variabler som föreslogs.

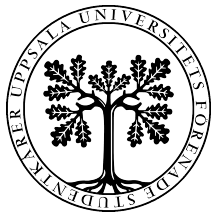
Skrivelser

Universitetskanslersämbetet har även under året påbörjat sin lärosätesgranskning där vi både fått komma med kommentarer på universitetets egen självvärdering men även fått skriva vår egen studentinlägga som ett komplement till denna. Studentinläggan var ett av höstterminens större projekt och involverade en representant från vardera studentkår men även en studentrepresentant och doktorandnämndens ordförande.

Det sammanställdes under hösten en skrivelse som skickades till studenthälsan för att inleda en diskussion kring studenternas psykiska hälsa. Kåreerna uppmärksammade den försämrade psykiska hälsan bland sina studenter som berott mycket på pandemin och omställningen till digital undervisning. Skrivelsen resulterade i ett möte med studenthälsan där frågor angående deras resurser och hur vi kunde bidra togs upp. Vi konstaterade att frågan är mycket stor och att det framförallt är svårt att nå ut till studenterna och att detta är något vi behöver jobba på under nästa verksamhetsår.

Pandemin har varit en ständig fråga under nästan hela verksamhetsåret och under slutet av hösten sammanställdes en skrivelse kring de internationella betalstudenternas studiesituation. Skrivelse skickades till Erika Dabhilkar på avdelningen för internationalisering innan jul. Detta





resulterade i att vi kommer inleda nästa verksamhetsår med ett möte för att diskutera frågan vidare med henne.

Små punkter under året

Studerandeskyddsombud

Under vårterminen 2021 genomförde UUFS en informell kartläggning över hur ansvarsområden och uppdelningen av studerandeskyddsombud på UU:s olika campusområden såg ut. Som resultat stod det klart att organiseringen av studerandeskyddsombud skiljde sig mellan kårerna samt att reglerna kring val av studerandeskyddsombud var oklara för de flesta kårer.

UUFS enades om ett intentionsdokument som summeras här i korthet:

En ny gruppering med syfte att inom sig diskutera och arbeta med universitetsövergripande frågor gällande studenternas fysiska och psykiska arbetsmiljö ska etableras. Gruppen skall finnas som stöd för studentrepresentanten i organet Samverkansgruppen för arbetsmiljöfrågor (SVAM). Ledamöter i gruppen är de studerande huvudskyddsombuden vid följande intendentuområden:

Biomedicinskt centrum (US & FaS)

Blåsenhus (US)

Campus Gotland (Rindi)

Engelska parken (US)

Gamla torget (US)

Lagerträdet (UTN)

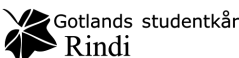
Observatoriet (UE)

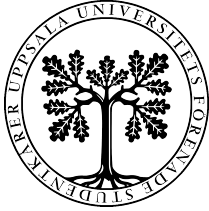
Polacksbacken (UTN)

Rudbecklaboratoriet (US)

UUFS-utvärdering

Under vårterminen gjordes en utvärdering av arbetet i UUFS i form av en workshop för att diskutera UUFS med bakgrund i den ursprungliga intentionen och UUFS framtid. Framförallt belystes behovet av bättre struktur och ordning på de dokument som finns i den gemensamma UUFS-driven.





Översättning av styrdokument

Under vårterminen 2021 togs arbetet med översättning av styrdokument upp från föregående år. Universitetet genom Erika Dabhilkar började hjälpa studentkårerna med översättning av alla studentkårernas stadgar samt några av UUFS styrdokument såsom stadgar, arbetsordning, reglemente och reglemente för studentrepresentanter.

Utvärderingsdokument för studentrepresentanter

Under vårterminen tog UUFS fram två formulär för att lättare möjliggöra utvärdering av arbetet som studentrepresentant i slutet av representantens mandatperiod samt att löpande kunna utvärdera och skicka punkter till UUFS. UUFS fastställde under terminen dokumentet *Internrutiner för utvärderingsdokument*.

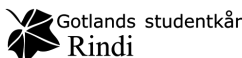
Stora punkter under året

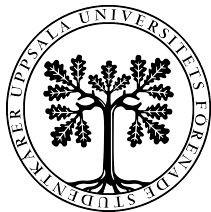
Samordnarens representationsbudget

Frågan kring samordnarens representationsbudget lyfts igen under höstens första möte eftersom beslutet kring detta endast togs på ett möte under våren och inte på två på varandra följande möten vilket krävs enligt stadgarna. Som följd av ett styrelseskifte under sommaren hade en del åsikterna i frågan ändrats och veto lades mot förslaget. En arbetsgrupp tillsattes istället för att utreda samordnarens representationsroll tills nästkommande möte. Resultatet blev dock detsamma även efter detta och frågan om samordnarens representativa roll avslutades oförändrad.

Standar

UUFS arbetar sedan ett par år tillbaka med framtagandet av ett nytt kårgemensamt standar, "lillan", som tillsammans med nationernas standar, "storan", ska ersätta FaS och US standar vid universitetets akademiska högtider. Föregående år beslutade om utformning av standaret och därav handlade årets arbete i huvudsak om finansiering. För att få ihop de 500 tkr som förväntades krävas skrev arbetsgruppen ihop ett äskande som skickades till potentiella donatorer. Det köptes även in ett lacksigill för att kunna sätta UUFS sigill på dessa brev. UUFS styrelse





beslutade efter arbetsgruppens förslag att inleda donationskampanjen med att överlämna äskningsbrevet till Uppsala universitets avklivande rektor Eva Åkesson. Detta resulterade i att UUFS och Kuratorskonventet tilldelades 250 tkr till sina vardera standar. I slutet på verksamhetsåret skickades äskningsbrev ut till resterande framtagna förslag på donatorer, något som ledde till att ytterligare 250 tkr tilldelades projektet från Beijers stiftelse under början på nästkommande verksamhetsår.

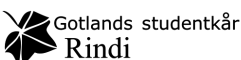
Fokusfrågor

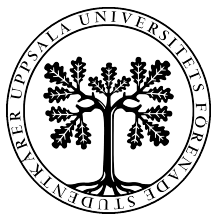
Under hösten lyftes frågan kring ett gemensamt åsiktsprogram. Detta var något som började diskuteras under våren men som då inte gav något resultat. UUFS beslutade att det är för komplicerat att försöka få till ett gemensamt åsiktsprogram men att det istället kan vara relevant med fokusfrågor. UUFS är överens om att ett beslut om sådana fokusfrågor skulle kräva konsensus och beslutar att strukturen kring fokusfrågorna ska hanteras av ett nytt stycke i det befintliga reglementet. Kåreerna får i uppdrag att ta fram förslag på fokusfrågor och bland dessa förslag sällas det tillslut fram tre förslag. De tre förslagen på fokusfrågor är *Förutsättningar för studentrepresentation*, *Studenternas fysiska arbetsmiljö* och *Studenternas psykiska hälsa* (OBS sammanfattat här teman inte de exakta formuleringarna). En arbetsgrupp tillsätts för att arbeta fram en beskrivande text som ska konkretisera fokusfrågorna. Arbetsgruppens förslag på formulering avslås då det inte ses som tillräckligt konkret vilket krävs av det fastställda stycket i reglementet. En ny arbetsgrupp tillsätts för att ta fram mer konkreta formuleringar av frågorna vilket resulterar i två alternativ, 1) att skriva om reglementet, 2) konkreta formuleringar med specifik handlingsplan. UUFS styrelse beslutar att bordlägga frågan på sitt sista möte för verksamhetsåret och att istället ta upp den under nästa verksamhetsår.

Rektorsvalet

Under verksamhetsåret avslutades valet av ny rektor och prorektor vid Uppsala universitet. Efter en lång process inom Universitetskollegiet blev Anders Hagfeldt och Coco Norén valda till rektor respektive prorektor.

Under början på verksamhetsåret uppstod omfattande diskussioner i studentförsamlingen kring huruvida representanterna var där för att representera sin kår eller alla universitetets studenter.





UUFS ställning var att representanterna skulle representera alla universitetets studenter, men då detta inte framgick då representanterna valdes fortsatte diskussionerna i studentförsamlingen. En stor del i diskussionen gällde huruvida alla studentrepresentanter skulle rösta på den kandidat flest studentrepresentanter förespråkade och på så sätt få en starkare studentröst, eller om det var upp till varje enskild representant vem den skulle rösta på. Detta är frågor som UUFS inför nästkommande rektorsval bör diskutera i förväg och antingen delge direkt i uppdragsbeskrivningen eller tidigt diskutera och förankra i studentförsamlingen.

Önskelista till Uppsala universitets nya rektor

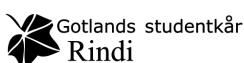
Vid årsskiftet får Uppsala universitet ny ledning och Uppsala studentkår lyfter att de vid senaste rektorsskiftet lämnade över en önskelista från studenterna till den nya rektorn. UUFS beslutar att det denna gång ska lämnas över en gemensam önskelista från alla sex kårer. Det tillsätts en arbetsgrupp för att ta fram en sådan önskelista. Alla kårer får bidra med så många punkter de kan komma på och arbetsgruppen sammanfattar sedan dessa till en slutgiltig lista om 29 punkter som lämnas över till Anders Hagfeldt.

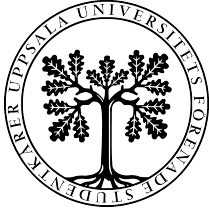
Utredning av Doktorandnämnden

Under vårterminen arbetade en arbetsgrupp med att undersöka relationen mellan UUFS och doktorandnämnden. Diskussioner fördes om samarbete, studentrepresentation och skyldigheter mellan respektive organ. UUFS arbetsgrupp arbetade fram ett nytt förslag på reglemente för doktorandnämnden med inspel från doktorandnämnden och UUFS styrelse. Det nya förslaget på reglemente blev inte färdigt under verksamhetsåret utan lämnades över till nästa styrelse att färdigställa.

Remisshandläggare

Efter diskussioner kring samordnarens roll framförallt gällande dess arbetsbörda inleddes en utredning kring remisshandläggare under vårterminen. Efter en längre diskussion eftersom beslutet på grund av sin ekonomiska påverkan krävde konsensus beslutade styrelsen att inrätta ämbetet Remisshandläggare arvoderat på 25% och uppmana nästkommande styrelse att utlysa posten. I beslutet ingick även ett uppdrag till nästkommande styrelse att utvärdera såväl remisshandläggaren som samordnarens arbetsuppgifter och arbetsbörda.





Förändringar i rektorsråden

Under våren beslutade universitetet att göra förändringar i rektorsråden, något som ledde till att bland annat antalet studentrepresentanter i råden minskade från 3 ordinarie platser och 3 suppleanter till enbart 2 ordinarie platser och inga suppleanter. På grund av detta tillsattes en arbetsgrupp innehållande en ledamot per kår som fick i uppgift att omförhandla fördelningen av representantposterna mellan kårerna.

Förändringarna kring råden innebar även att kvalitetsrådet och hållbarhetsrådet görs om så att deras funktioner byggs in direkt i verksamheten istället och att rektorsråden avskaffas. Rådet för forskningsinfrastruktur görs istället om till en nämnd och ett nytt rektorsråd för forskning instiftas tillsammans med ett rektorsråd för utbildning.

Effekter av Covid-19

Större delen av de styrelsemöten som hölls under året skedde digitalt. Det hölls varken under höst- eller vårterminen möte eller workshop på Gotland. Överlämningen skedde digitalt. Till detta hör även att samtliga kårer var hårt belastade med att arbeta med frågor rörande distansundervisning, fysiska examinationer, smittskydd på campusområden och andra effekter av pandemin på studenternas situation.

På grund av detta valde styrelsen även att istället för det årliga och styrdokumentsreglerade valmötet hålla individuella digitala intervjuer med de sökande till nästa års centrala studentrepresentantsposter. Detta fungerade väl och eftersom endast två styrelseledamöter behövde närvara per digital intervju blev det även mycket tidseffektivt, dock med en obalanserad arbetsbelastning. Tyvärr blev några suppleantposter vakanta trots det nya beslutet om arvodering av studentrepresentantsposterna, något som sannolikt i huvudsak beror på en fortsatt oförmåga att nå ut till gemene student och fortsatta svagheter i UUFS som varumärke.

