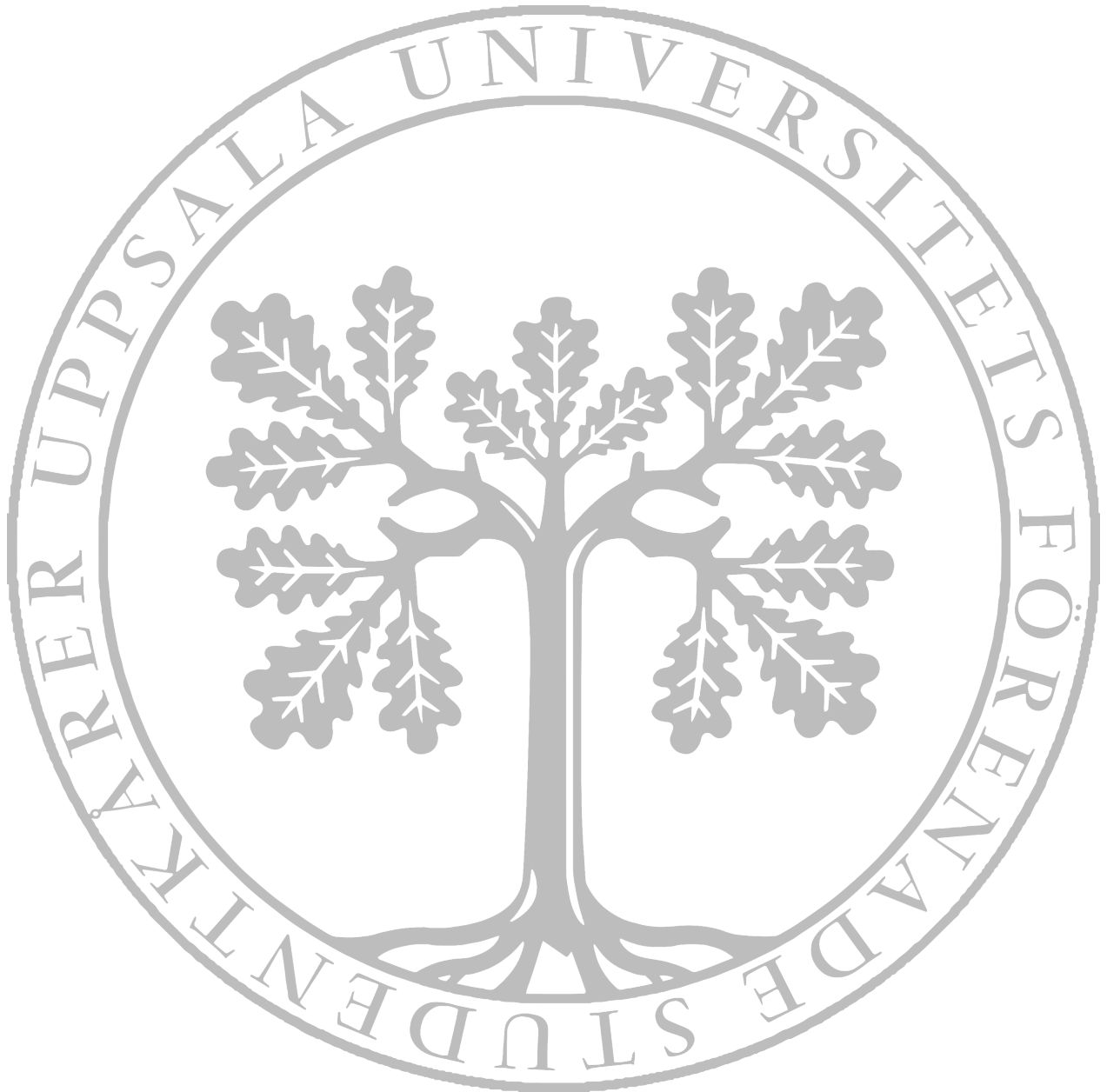
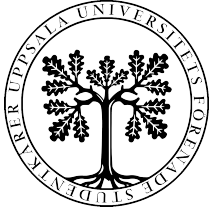


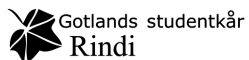
**UUFS:s**  
**Verksamhetsberättelse Vt 2020**

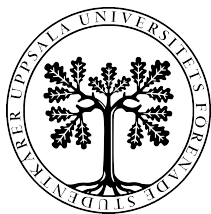




## Innehållsförteckning

<b>Innehållsförteckning</b>	<b>2</b>
<b>UUFS grundas</b>	<b>3</b>
<b>Remisser vårterminen 2020</b>	<b>4</b>
<b>Skrivelser</b>	<b>5</b>
<b>Större punkter under året</b>	<b>5</b>
Covid-19	5
Internationalisering	5
Samordnarens representationsbudget	6
<b>Mindre punkter under året</b>	<b>7</b>
<b>Avslutning</b>	<b>7</b>





## Inledning

Föreningen grundades under pågående verksamhetsår vilket gör att denna verksamhetsberättelse endast behandlar vårterminen 2020 fram till 30e juni varvid nytt verksamhetsår påbörjas 1a juli.

## UUFS grundas

Den 10 januari grundas Uppsala universitets förenade studentkår (UUFS) och föreningens första styrelsen fastställs enligt följande:

**Uppsala studentkår** genom Johannes Bäck (firmateckningsrätt) och Mårten Andersson  
- suppleant vakant

**Uppsala teknolog- och naturvetarkår** genom Petter Elgh och Fredrik Örn  
- suppleant vakant

**Gotlands studentkår Rindi** genom Oskar Svärd och Kim Olsson  
- suppleant vakant

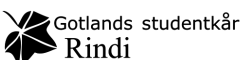
**Föreningen Uppsalaekonomerna** genom Viktor Mattsson (firmateckningsrätt) och Anders Gombrii  
- suppleant vakant

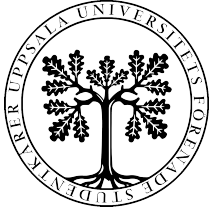
**Juridiska Föreningen i Uppsala** genom Frida Gommel och Erik Schwartz  
- suppleant vakant

**Farmaceutiska studentkåren** genom Felix Hemström Trolin (en vakant ordinarie)  
- suppleant vakant

UUFS, som framarbetats under längre tid från det som tidigare kallades kårsamverkan, beslutade att anta styrdokumentet verksamhetsplan för verksamhetsåret (vårterminen 2020), styrelsens arbetsordning, stadgar, reglemente för studentrepresentantsuppdrag, UUFS:s reglemente och kostnadsfördelning.

Utöver ovan redovisade styrelse anställs även en kårgemensam samordnare med syfte att samordna verksamheten. Alice Rosenfeldt väljs till samordnare, och blir arvoderad, på 25 % under hela 2020. Samordnarens roll kan bäst beskrivas som omfattande samordning av





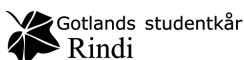
mailkorrespondens, rekrytering av och kontakt med centrala studentrepresentanter samt sekreterare av föreningens styrelsemöten.

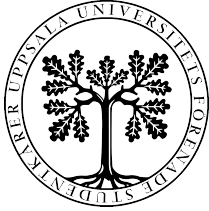
## Remisser vårterminen 2020

UUFS behandlade 17 remisser under årets första halvår. Remisserna besvarades på gemensamt eller individuellt beroende på vad som beslutats om i det enskilda fallet av UUFS styrelse. UUFS beslutade att inte svara på tre av remisserna då det antingen saknades påverkansmöjlighet eller de lämpligen skulle delegeras till doktorandnämnden (DN).

Under vårterminen 2020 besvarade UUFS därmed följande remisser:

1. Internremiss Mål och strategier
2. Utvecklingsplan 2050
3. Lärosätetillsyn vid Uppsala universitet
4. Beslut när en enda person bereder och fattar beslut
5. Bättre studiestöd till äldre
6. Plussning snabbremiss
7. Särskilda satsningar på LV-arbete
8. Fusk vid antagning till högskoleutbildning - vad händer sen?
9. Internremiss: Riktlinjer för utbildning på forskarnivå vid UU
10. Internremiss: Plan för jämställdhetsintegrering
11. Internremiss: Förslag till riktlinjer för centrumbildningar vid UU
12. Internremiss: Förslag på ändringar i högskolelagen om livslångt lärande och akademisk frihet





## Skrivelser

Under vårterminen har UUFS även skrivit om ämnet vattentaxa. Skrivelsen, som publicerades i UNT och behövde försvaras i samma tidning vid ett senare tillfälle.

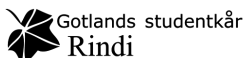
## Större punkter under året

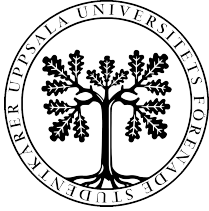
### Covid-19

Pandemin påverkade arbetet inom UUFS kraftigt. De inledande förhoppningarna om ett effektivt studiepolitiskt arbete kunde inte realiseras när de enskilda verksamheterna hotades i ljuset av det förändrade omvärldsläget. Många UUFS-möten dedikerades åt krishantering och förberedelse för kommande möten med universitetsledning, nationskuratel eller smittskyddsläkare. Under våren kontaktades UUFS veckovis av säkerhetschefen om viktiga förändringar inom universitetet, och vissa av dessa förändringar ställde sig UUFS emot. Bland annat kan en försämrad öppettid nämnas. Tillsammans med Rektor förde UUFS en talan om ett för studenterna tillgängligt campus.

### Internationalisering

Under vårterminen diskuterades ofta frågan om Uppsala universitets internationalisering. Från universitets håll önskades stort engagemang från kårerna, och UUFS förhöll sig skeptiska till arbetet. Även om tanken onekligen varit god har det inte varit möjligt att identifiera en tydlig riktning för arbetet. Många idéer har lyfts av universitet, diskuterats med UUFS, och sedan dragits tillbaka. I den mån UUFS har haft möjlighet att föreslå riktningar för internationaliseringsarbetet har detta ofta ansetts som otillräckligt av ansvariga för internationaliseringen, fastän förslagen bland annat inkluderat flertalet heltidstjänster.





Arbetets omfattning begränsades avsevärt under sena våren när pandemin var ett faktum, och hade vid halvårsskiftet helt lagts på is med endast ett fåtal, smärre undantag.

## Samordnarens representationsbudget

Under våren diskuterades i vilken mån samordnaren kunde delta på de tillställningar denne blev anmodad till på kårernas bekostnad. Med endast ett undantag kunde kårerna enas om en representationsbudget. FaS och Rindi omfattades inte av de ekonomiska förpliktelserna som följde representationsbudgeten. Till följd av ett processuellt fel behöver beslutet, som krävde en reglementesändring, dock röstas igenom på två på varandra följande möten under höstterminen för att gå igenom.

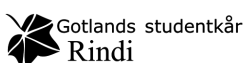
## Utredning av Doktorandnämnden

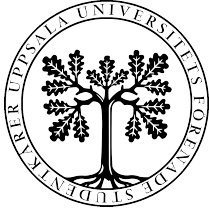
Relationen mellan UUFS och Doktorandnämnden kunde inte beskrivas som tydlig. För att utreda eventuella brister i den organisatoriska strukturen hölls ett möte mellan DN och UUFS. Även om förslag såsom att göra DN till en egen kår lyftes konstaterade DN och UUFS att det inte var lämpligt att genomföra några förändringar. Arbetet bordlades till hösten.

## UUFS grafiska profil, standar och pins

I syfte att färdigställa UUFS togs en ny grafisk profil fram, med matchande pins. Ett större antal förslag togs fram, och en profil som överensstämmer färgmässigt med Uppsala universitets. UUFS logotyp består av ett träd omslutet av en cirkel med föreningens namn utskrivet och omgiven av en cirkel på varje sida

UUFS ansåg att det fanns ett värde i att ha ett kårgemensamt standar som kunde representera kårerna vid bland annat diplomeringar. En heraldiker tog fram ett förslag till standar som godkändes av föreningens styrelse. Nästa steg är att söka finansiering för produktionen.





För att höja värdet för de centrala studentrepresentanterna köptes pins in. Vid terminsslutet ska dessa pins delas ut till studentrepresentanterna.

## Mindre punkter under året

Under årets första hälft har UUFS även berört flertalet mindre punkter. Dessa punkter är till antalet för många för att behandla i denna verksamhetsberättelse, och har inte heller ett sådant innehåll att de gett skäl till en uppräknig. Summariskt kan det därför konstateras att arbetet med dessa punkter huvudsakligen gått väl till.

## Avslutning

Föreningens första halvår, som onekligen präglats av pandemin, har trots omständigheterna varit gott. Även om mycket arbete blev nedprioriterat kunde ändå en stark framåtanda urskiljas, och vi ser fram emot vad som komma skall hösten 2021.

